



求职避雷·岗位篇

我知道你很急,但是先别急!



应届新人面试前，一定要问清楚以下这些点



薪资结构

薪资结构=基本工资（底薪）+绩效/提成+福利补贴+奖金+其他，其中最直观、最重要的自然是底薪💵

有的岗位薪资标注10000，面试或入职之后才告知底薪3000。这种薪资结构中低底薪高绩效、且非销售性质的岗位，一定要注意避坑。如果沟通中拒绝告知薪资结构，还强调“视个人能力而定”，避坑x2。



部门情况

新成立的部门或不存在部门，仅设一个岗位、一个人，这种岗位大概率是打杂岗，没有太多的成长空间。一个正经部门通常都会有相应的岗位配置，比如品牌部，文案+设计+摄像，这是最基础的标配。

“光杆司令”式的岗位，不一定百分百是坑，但接offer入职之前最好做个心理准备🌧️

五险一金

试用期不交五险一金，且转正后也不补交五险一金的，一方面说明这个岗位离职率很高，另一方面说明岗位待遇很差。

如果不是迫切需要一份工作，不交五险一金的建议直接pass

邀约流程

正经hr会先跟求职者进行初步的线上或电话沟通，以确认求职者是否匹配公司硬性要求；如符合，则会把简历推给用人部门进行二次评估，评估通过之后才到邀约面试环节。

什么都不问直接约线下面试，要么是给hr凑KPI，要么岗位长期招不到人。总之，要慎重🤔

邀约方式

正式的邀约方式是通过平台发起邀约或通过邮件邀约，写明时间、地点、联系人以及注意事项（比如是否需要携带纸质简历或作品）等。

如果仅微信上发个定位和时间，这种邀约方式过于随意，说明hr不专业