



offer黄了

面试过了,背调没过

背调，调的是什么？

核实候选人提供的背景资料、面试时提到的工作履历。比如身份、学历、不良记录，在职时间、岗位、薪酬、工作表现、离职原因……

哪些岗位会有背调？

校招和社招的基础岗位需要做背调的不多。

职级较高的岗位，如CTO、总监等；涉及核心数据的岗位，如高级工程师、法务经理等；以及一些特定岗位，如涉及资金的会计、出纳、财务等……

 换言之，有了一定的资历后，去大公司/平台应聘较为重要的岗位，就会面临背调这一环节。

什么时候背调？

所有面试通过后，准备发offer时。

背调流程有哪些？

面试通过——发offer，告知背调，获取候选人授权——企业hr或第三方背调公司联系候选人，收集信息——根据候选人提供的信息，结合公司的需求进行背调——出具背调结果。

什么情况下背调可能不通过？

- ✗ 任职期限差异大于等于6个月，或刻意隐瞒时间较短的工作经历；
- ✗ 被辞退谎称为主动离职；
- ✗ 身份造假或提供虚假工作证明材料；
- ✗ 伪造未任职过的岗位，虚构较多工作内容、业绩；
- ✗ 虚报工资超过20%以上；
- ✗ 在原公司出现多次违纪情况；