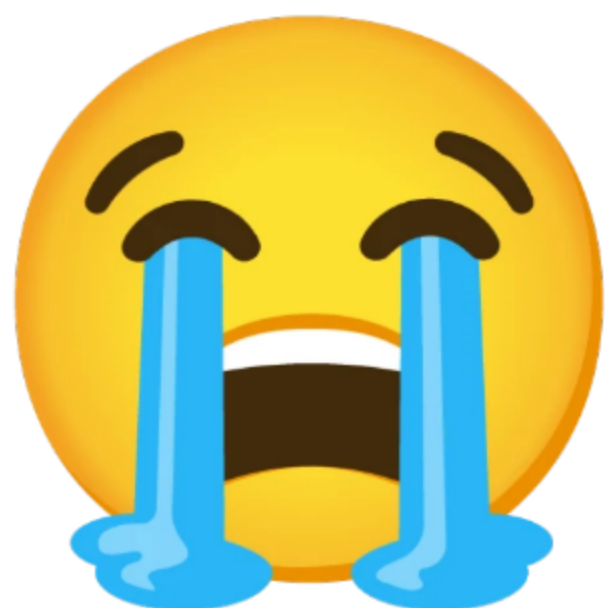




HR坦白局：

为什么985、211

也找不到工作

2023年的金九银十求职季，总能听到这样的声音：

“我，top985本硕，0 offer”

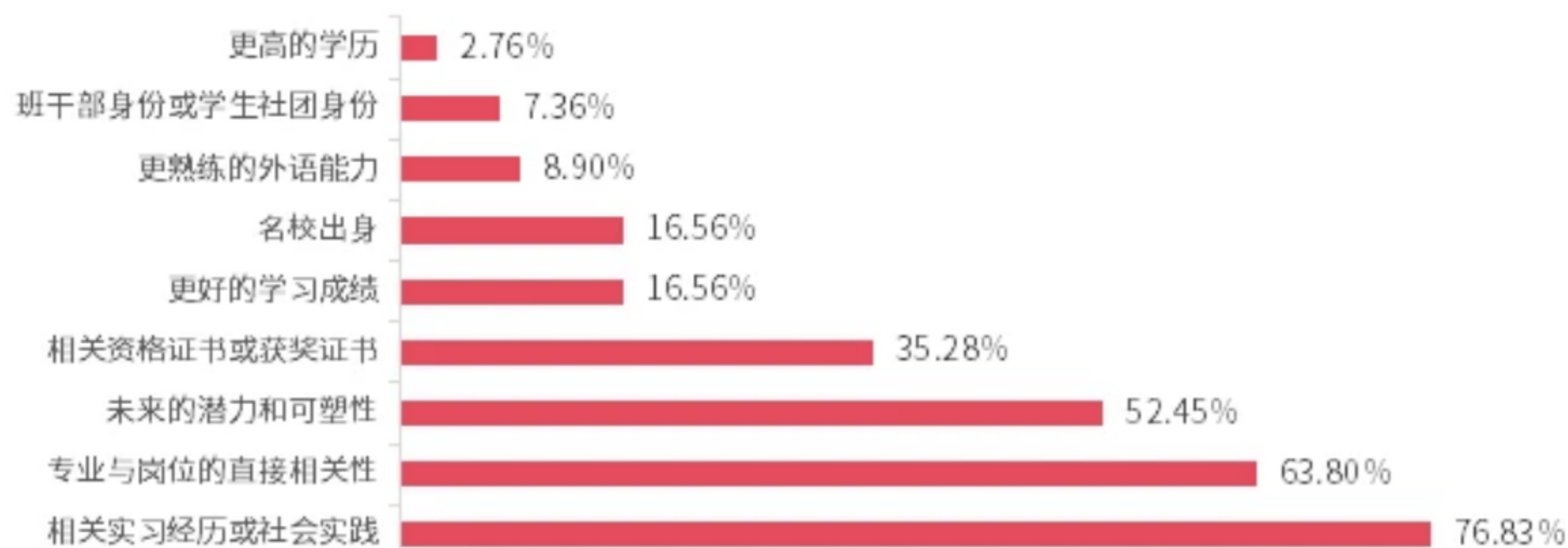
“我，QS10硕，0 offer”

“27岁，211待业半年”

为什么985、211也找不到工作？



当前形势下企业招聘应届生看重的因素



对应届生而言，“名校出身”和“更高的学历”尚排在企业招聘因素的top5之外，更何况是有工作经验的求职者。

找工作的过程中，有时也需要切换一下思路和视角，比如把

“为什么找不到工作”转变成“企业到底想招什么人”，这

也许能提供一些灵感和解决方案。🏹

当前形势下，企业的人才需求趋向于两种：资源型人才和技能型人才。



资源型人才：自带资源，能在短期为企业创造直接价值；



技能型人才：也就是复合型人才（多边形战士），能一人多岗，减少企业用人成本；

对于普通岗位普通职级的求职者而言，**资源卷不过，只能卷技能，在核心技能之外卷交叉技能。**比如新媒体运营岗，除了运营技能以外，文案，策划，设计，拍摄，剪辑，数据分析，直播，社群……多一项技能，多一份可能。

除了技能以外，**拓宽求职渠道**，不要只盯**直聘。多关注企业官网，垂直招聘平台，多找内推……

最重要的一点是**做好期望管理**，适当降低薪资，前景，title等方面的要求，给自己设定一个过渡期。