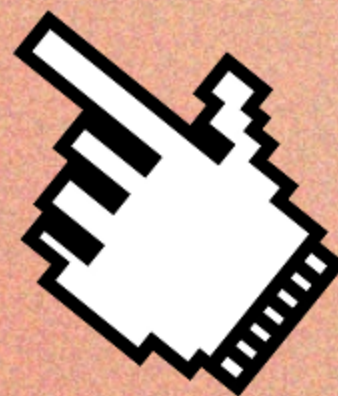


简历匹配度高 却没面试邀约?

求职攻略 vol.16

求职必看 / 上岸秘籍





看工作经历的匹配度

hr要找的，不一定是很厉害的人，而是“合适的人”。

匹配度可以从以下几个方面衡量：

- ①业务方向是否匹配；
- ②经验技能是否匹配；
- ③过往的公司和title是否匹配；

TIPS：一般有60%及以上的匹配度，就会给求职者发出面试邀约。

简历匹配度高却没面试邀约？



看是否符合硬性要求

针对某些岗位，公司对求职者会有一些硬性要求，比如：

①学校学历。尤其是应届生，学校学历背景占据的比重会更大；

②年龄和工作年限。有些公司希望求职者有经验但又有培养空间，这种情况下就会对年龄和工作年限作出要求。

简历匹配度高却没面试邀约？



看求职态度

简历是求职过程中的沟通载体，以下几点能直观体现求职态度：

①简历版面。配色布局简洁大方，段落排版重点突出的简历，是加分项；

②内容完整度。工作内容、经历完整，措辞详略得当的简历，是加分项；

③简历照片。简历上的职业照是hr和面试官见求职者的「第一面」，一张正式且美观的职业照，会给第一印象加分。

简历匹配度高却没面试邀约？